



BUAP

Foro de Discusión

Ponencia de Estímulos al Desempeño del Personal Docente

Benemérita Universidad Autónoma de Puebla

Mtro. Saúl Terrazas Briones
Ing. Oscar Eduardo Pérez Carrasco

Contexto de la BUAP

HABILITACIÓN DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO 2001-2013

PTC con	2001	2006	2013
#Posgrado	961	1415	1720
#Doctorado	276	512	854
%Posgrado	62.77%	77.75%	87.76%
%Doctorado	18.03%	28.13%	43.57%

Cuadro 1: Habilitación de PTC 2001 - 2013

Los profesores de tiempo completo con posgrado representaban el 62.77 por ciento en el 2001; en el 2013, representaban el 87.76, esto es: en trece años se incrementó en 25 puntos porcentuales este indicador.

Los profesores de tiempo completo con doctorado representaban el 18.03 por ciento en el 2001; en el 2013, hubo un incremento al 43.57.

PERFIL DESEABLE DE PTC 2001-2013

	2001	2006	2013
Número	536	525	1101
Porcentaje	35.01%	28.85%	56.17%

Cuadro 2: Perfil deseable de PTC 2001 - 2013

Vicerrectoría de Docencia | Edificio María Fernanda
5 Oriente 202 A Col. Centro
Puebla, Pue.
Tel: 229 55 00 Ext. 5640



BUAP

**CUERPOS ACADÉMICOS
2001-2013**

CA	2001	2006	2013
En consolidación	12	48	76
	12.12%	29.45%	41.99%
Consolidados	5	25	73
	5.05%	15.23%	40.33%

Cuadro 3: Cuerpos Académicos 2001 - 2013

Académicos participantes y beneficiados

Año	Participantes	Beneficiados	No Beneficiados
2009	1,254	1,217	37
2010	1,360	1,270	90
2011	1,299	1,299	0
2012	1,448	1,337	111
2013	1,409	1,351	58
2014	1,507	1,363	144

Fuente: Evaluaciones anuales del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docentes

Cuadro 4: Evaluación ESDEPED 2009 - 2014

En la Evaluación 2014, el programa benefició a 341 Investigadores miembros del SNI, 600 académicos con grado de Doctorado; 717 con Maestría y 46 académicos del Nivel Medio Superior con licenciatura; así como a 849 docentes con perfil PROMEP reconocido por la SEP

Grado de Consolidación del CA	Nivel Obtenido en la Evaluación ESDEPED 2014									Total	%
	IX	VIII	VII	VI	V	IV	III	II	I		
CAC	81	98	51	72	7		2	1		312	46.64%
CAEC	40	38	24	55	30	59	17	4	2	269	40.21%
CAEF	9	6	12	9	18	15	10	7	2	88	13.15%
Total de Docentes	130	142	87	136	55	74	29	12	4	669	100.00%

Fuente: BUAP-Vicerrectoría de Docencia-Coordinación ESDEPED; Dirección General de Planeación Institucional
Corte: Evaluación ESDEPED al 29 de Abril de 2014; Cuerpos Académicos al 6 de Marzo de 2014

Cuadro 5: CA en la Evaluación 2014

Vicerrectoría de Docencia | Edificio María Fernanda
5 Oriente 202 A Col. Centro
Puebla, Pue.
Tel: 229 55 00 Ext. 5640



BUAP

Análisis FODA

	Fortalezas	Debilidades
Análisis Interno	Capacidades distintas Ventajas naturales Recursos superiores	Recursos y capacidades escasas Resistencia al cambio Problemas de motivación del personal
	Oportunidades	Amenazas
Análisis Externo	Nuevas tecnologías Debilitamiento de competidores Posicionamiento estratégico	Altos riesgos - Cambios en el entorno

Cuadro 6: Análisis FODA

Fortaleza	Debilidad
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;"> Capacidad Académica Consolidada </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;"> Tiempo de Dedicación menor a la Docencia / habilitación </div>
Oportunidad	Amenaza
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;"> Sustitución de Cuadros Docentes suficientes </div>	Fuerte Competencia laboral Tres distintos CV (PROMEP, S.N.I.; ESDEPED, CA) Premia trabajo individual Indicadores de 2ª generación

Cuadro 7: Análisis FODA

Vicerrectoría de Docencia | Edificio María Fernanda
 5 Oriente 202 A Col. Centro
 Puebla, Pue.
 Tel: 229 55 00 Ext. 5640



1. Estado deseado: Estrategias a Desarrollar

Fortaleza	Debilidad
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;"> Capacidad Académica Consolidada </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;"> Tiempo de Dedicación menor a la Docencia / habilitación </div>
Oportunidad	Amenaza
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;"> Sustitución de Cuadros Docentes suficientes </div>	

Cuadro 8: Análisis FODA

Basándonos en el PDI, se instrumentarán las siguientes estrategias:

Programa de Desarrollo del PDI

VIII.1 REFORMA DE LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO ACADÉMICO

Los recursos humanos se han constituido como el principal activo de la Universidad, por lo que uno de los temas principales del Plan de Desarrollo es el reconocimiento y estímulo al trabajo del personal académico. Se ha identificado la necesidad de incorporar parámetros actuales y pertinentes para evaluar su desempeño docente, facilitar este proceso y que el resultado de esta evaluación



BUAP

sea la base para dotarlo de las herramientas necesarias para mejorar su desempeño y habilitación.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Analizar y en su caso replantear los criterios aplicables en el Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente (ESDEPED) para que promueva y reconozca la alta habilitación y desempeño del personal académico.
- Impulsar un enfoque sistémico a los procesos académicos referentes a la evaluación, capacitación y actualización docente con base en el Programa Institucional de Evaluación Académica.

ESTRATEGIAS:

- Incorporar parámetros actuales y pertinentes para evaluar el desempeño docente en los distintos procesos internos y externos de evaluación
- Actualizar el reglamento, guía de criterios y tablas de factores del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente (ESDEPED).
- Fortalecer y ampliar la cobertura de los programas de Estímulos al Desempeño del Personal Docente.
- Revisar y actualizar el instrumento del Programa Institucional de Evaluación Académica en congruencia con el Modelo Universitario Minerva.
- Incluir en las evaluaciones docentes elementos de la Evaluación Colegiada de los Aprendizajes (ECAs).
- Apoyar el desarrollo de la planta académica de las Unidades Regionales, técnicos académicos y hora clase con base en el diagnóstico de necesidades docentes.
- Actualización de la normativa (RIPPPA, reglamento de estímulos, políticas de personal académico)
- Fortalecer el clima organizacional

**Vicerrectoría de
Docencia**

Edificio María Fernanda
5 Oriente 202 A Col. Centro
Puebla, Pue.
Tel: 229 55 00 Ext. 5640