

MATRIZ FODA DEL PROGRAMA DE ESTIMULO AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE



UNIVERSIDAD AUTONOMA
DEL ESTADO DE HIDALGO

Análisis interno

Fortalezas	Debilidades
Finanzas sanas, son muy modestas pero traducidas en números negros.	Tendencia de algunos profesores a centrarse más en actividades que redundan en un mayor puntaje.
La búsqueda por parte de la UAEH de la mejora constante, como un eje en todas las estructuras académicas y administrativas.	La dificultad en la obtención de constancias y otras evidencias que deben acompañar la solicitud en el reducido tiempo para la entrega de su expediente.
Las Autoridades Universitarias están comprometidas para apuntalar éste programa, el cual es un pilar de apoyo para dar estímulo económico a los docentes de la UAEH.	Problema de uniformizar constancias al interior de la UAEH.
Cobertura muy cercana a un 100% en los últimos años, de los docentes que se inscriben al programa y son evaluados favorablemente, para los cuales se aportan recursos propios para los docentes de medio tiempo y por asignatura.	Falta de entrenamiento para las personas que realizan las funciones de evaluación.

Oportunidades

Implementación de registro de productividad en línea, en donde las diferentes instancias identifican y validan la participación de los docentes.

Migrar de expediente en papel a un expediente digital para los profesores.

Que los sistemas de evaluación se realicen en línea.

Que los sistemas de evaluación estén en proceso constante de revisión y permitan la inclusión de un mayor número de actividades relacionadas con la docencia.

Monitoreo constante en el rubro de calidad, lo que permitirá mantener la equidad en la evaluación y que además ofrezca la posibilidad de análisis del alcance en los objetivos propios del programa, con la finalidad de tomar decisiones que ayuden a fortalecer el desarrollo institucional y determinar estrategias para enriquecer el ejercicio académico.

Mejorar la difusión del Programa y proporcionar asesoría a los docentes con la finalidad de apoyarlos en la forma de integrar su expediente.

El Programa de Evaluación Docente realizarlo de forma diferencial con una tabla de evaluación para profesores que únicamente se dedican a la docencia y otra para profesores investigadores, ya que sus actividades son similares pero con elementos contrastantes y excluyentes.

Realizar una encuesta a los docentes con la finalidad de conocer su punto de vista acerca del programa y la forma de evaluación.

Amenazas

Eliminación del programa Estímulos a nivel Federal

Existe poco compromiso por parte del Gobierno Estatal para apoyar a la UAEH

Falta de otros apoyos económicos en los diferentes niveles de gobierno, a docentes de nivel medio superior y superior.



Gracias por su atención