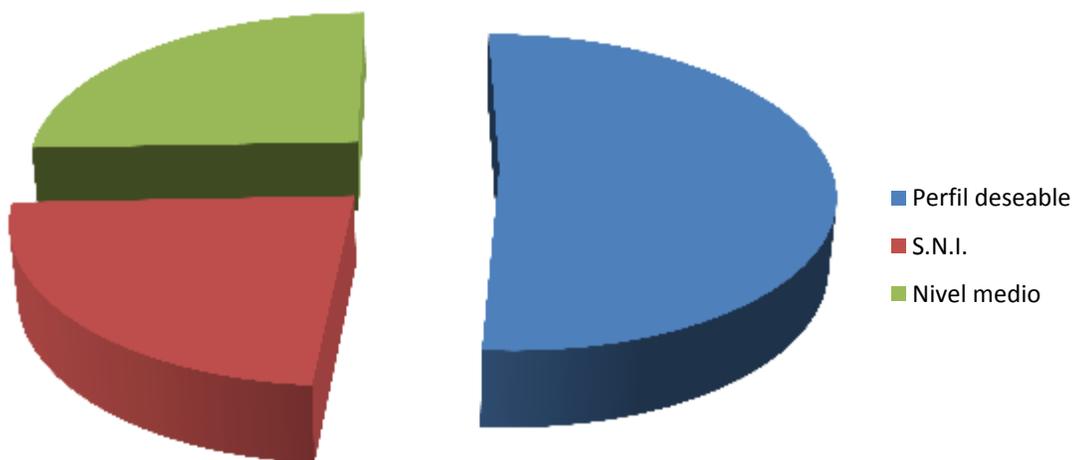


**PROGRAMA DE ESTÍMULOS AL
PERSONAL DOCENTE PARA EL
FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS
ACADÉMICOS**

En la **Universidad Autónoma de Nuevo León** cuenta con casi 2500 profesores que participan en el PROGRAMA DE ESTÍMULOS AL PERSONAL DOCENTE PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS CUERPOS ACADÉMICOS.

Profesores en ESDEPED



El programa de Estímulos esta integrado a El Sistema Integral para la Administración de los Servicios Educativos (**SIASE**).



The screenshot displays the SIASE web application interface. At the top, there is a navigation bar with the SIASE logo, the UANL logo, and the slogan "Educación de clase mundial, un compromiso social". Below the navigation bar, there is a sidebar menu on the left with options like "Datos Personales", "Datos Laborales", "Docencia", "Investigación", "Tutorías", "Cuentas Colegiadas", "Ondación", "Permanencia", "Impresión Hoja de Estímulos", and "Nomenclatura de Horas". The main content area shows a form for "Datos Personales" with tabs for "Datos Personales", "Datos Familiares", and "Valida su Información". The form includes fields for CURP, Nombre, Apellido Paterno, Apellido Materno, Fecha de Nacimiento, País de Nacimiento, Estado de Nacimiento, Ciudad de Nacimiento, and various contact information fields. A note at the bottom of the form states: "La información marcada en color verde, es la única que puede ser modificada en web, si existe algún dato incorrecto de los que no puede captar, favor de acudir a la dependencia responsable de esta información para hacer los cambios necesarios."

Para realizar este estudio se consultó a 200 profesores.

Fortalezas

1. Promueve, fortalece y consolida la dedicación hacia actividades docentes e investigación y fomenta la cultura de evaluación del trabajo del profesor.
2. Genera un compromiso entre directivos y docentes para proporcionar el apoyo necesario para que los profesores realicen las actividades sustantivas.
3. Reconocimiento del trabajo académico realizado.
4. Utilizar la información institucional.
5. Ingreso económico que complementa el salario de los profesores.

Debilidades

1. Falta de congruencia entre el desarrollo del profesor y los niveles alcanzados en el programa.
2. Falta de homologación de la base de datos con respecto a otros estímulos de calidad en el desempeño docente e investigación.
3. Es necesaria un programa sistematizado de información.
4. El monto otorgado puede resultar insuficiente como para que los maestros se vean motivados a adoptar el comportamiento deseado.
5. Convocatoria anual

Amenazas

1. Incertidumbre por no saber hasta cuándo se va a contar con ese tipo de estímulos.
2. A partir del incremento de profesores en el programa de estímulos no tener la capacidad económica de apoyo a todos o inequitativa a su nivel académico.
3. Algunos docentes acumulan diplomas que en ocasiones no reflejan el trabajo académico que se requiere en la dependencia.
4. Evaluación influida a partir de factores políticos versus académicos

Oportunidades

1. Sistematizar el programa acorde a las necesidades y cualidad docente de la UANL.
2. Aumento de la responsabilidad académica por el beneficio del estímulo económico.
3. Implementar campañas de información y orientación.
4. Gestionar mas recursos.