

# Programa de Estímulos Extraordinarios al Desempeño del Personal Docente

8 de diciembre de 2014

# Programa de Estímulos Extraordinarios al Desempeño del Personal Docente

- ▶ Con base en los acuerdos del 1er. Foro de discusión 2014 del **Programa de Estímulos Extraordinarios al Desempeño del Personal Docente**, celebrado los días 9 y 10 de septiembre de 2014, la Comisión para elaborar los acuerdos quedó integrada por:

# Programa de Estímulos Extraordinarios al Desempeño del Personal Docente

No.	IES	Representante
1	Universidad Autónoma de San Luis Potosí	L.E. David Vega Niño
2	Instituto Tecnológico de Sonora	Dr. Jesús Héctor Hernández López
3	Universidad de Colima	Dra. Martha Alicia Magaña Echeverría
4	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla	Mtro. Saúl Terrazas Briones en representación de la MCE María del Carmen Martínez Reyes
5	Universidad Autónoma de Baja California	M.A.P. Luis Fernando Zamudio Robles en representación del Mtro. Ricardo Dagnino Moreno
6	Universidad de Quintana Roo	M. en C. Nancy Quintal García
7	Universidad de Guadalajara	Dra. Sonia Reynaga Obregón
8	Universidad Autónoma de Yucatán	M. en Ing. José Antonio González Fajardo

# Programa de Estímulos Extraordinarios al Desempeño del Personal Docente

Las propuestas resultado del Foro a partir de las cuales trabajaría la Comisión fueron:

1. Definir los factores para la distribución de la bolsa entre las IES y que cada una de ellas, con base en indicadores consensuados, sometiera su propuesta para la aprobación por la DGESES, en el entendido que el concurso por los recursos se da entre las IES, quienes asignarán el recurso entre los PTC que cumplan de manera fehaciente los criterios previamente establecidos.
2. Definir el nuevo perfil de un profesor PRODEP y posteriormente se planteara un concurso a nivel nacional vía este programa, de tal manera que cada PTC concursará por los recursos.

Se concluyó que la más viable era la primera

# Programa de Estímulos Extraordinarios al Desempeño del Personal Docente

## Reuniones realizadas

Se llevaron acabo 4 reuniones como parte del trabajo encomendado:

- ▶ 24 de septiembre de 2014
- ▶ 20 de octubre de 2014
- ▶ 12 de noviembre de 2014
- ▶ 26 de noviembre de 2014

# Programa de Estímulos Extraordinarios al Desempeño del Personal Docente

## Reunión 24 de septiembre de 2014

Se inicia con la definición de los indicadores que permita concursar en igualdad de condiciones a la IES, porcentaje respecto al número total de PTC, relativo a:

1. Número de PTC con perfil deseable PRODEP
2. Número de programas de posgrado reconocidos en el PNPC
3. Número de publicaciones en revistas indizadas (últimos tres años, se utilizará la base pública SCOPUS del ELSEVIER)
4. Número de SNI
5. Número de PTC en Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación
6. Número de programas de licenciatura reconocidos por su calidad académica (nivel I CIEES)

# Programa de Estímulos Extraordinarios al Desempeño del Personal Docente

Reunión 24 de septiembre de 2014

- ▶ Se determinaron con base en lo señalado por la Mtra. Guillermina Urbano en el Foro algunos rubros e indicadores a considerar para la evaluación de los PTC.

## Rubros:

1. Docencia
2. Innovación Educativa
3. Internacionalización
4. Egresados (calidad e impactos)
5. Uso de las TICs

# Programa de Estímulos Extraordinarios al Desempeño del Personal Docente

Reunión 24 de septiembre de 2014

## Indicadores

1. Número de programas educativos en el padrón de licenciatura en el IDAP
2. Participación en programas con eficiencia terminal mayor al 60%
3. Participación en programas con eficiencia de titulación mayor a 50%
4. Participación en programas de doble grado
5. Impartición de asignaturas de programas educativos en lengua extranjera diferentes a los de docencia de idiomas
6. Impartición de programas bilingües



# Programa de Estímulos Extraordinarios al Desempeño del Personal Docente

Reunión 24 de septiembre de 2014

7. Calidad en los egresados medida a través de prácticas profesionales, servicio social, emprendimiento
8. Participación en programas con acreditación internacional
9. Participación en programas con responsabilidad universitaria y de formación integral del estudiante
10. Impacto de la tutoría en la retención de alumnos y titulación.
11. Desarrollo de competencias interculturales en la movilidad de estudiantes
12. Profesor que dirija investigaciones en LGAC estratégicas para el PE y la región (Chiapas)

# Programa de Estímulos Extraordinarios al Desempeño del Personal Docente

Reunión 20 de octubre de 2014

Con base en la definición de la reunión del 24 de septiembre el 20 de octubre las IES integrantes de la Comisión hicieron un ejercicio sobre como quedaría una posible convocatoria tomando rubros e indicadores.

Resultado de éste trabajo se definió que 7 serían los indicadores para la distribución de recursos:

# Programa de Estímulos Extraordinarios al Desempeño del Personal Docente

Reunión 20 de octubre de 2014

1. Número de PTC con perfil deseable PRODEP
2. Número de programas de posgrado reconocidos en el PNPC
3. Número de publicaciones en revistas indizadas (últimos tres años, se utilizará la base pública SCOPUS del ELSEVIER)
4. Número de SNI
5. Número de PTC en Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación
6. Número de programas de licenciatura reconocidos por su calidad académica (nivel I CIEES)
7. Total de matrícula inscrita en programas de licenciatura reconocidos por su calidad (Nivel I CIEES)

# Programa de Estímulos Extraordinarios al Desempeño del Personal Docente

## Reunión 20 de octubre de 2014

- ▶ Como acuerdo de la Comisión se le solicita a la BUAP hacer una propuesta con su respectivo algoritmo para calcular el porcentaje y ponderación de acuerdo con los indicadores trabajados

# Programa de Estímulos Extraordinarios al Desempeño del Personal Docente

Reunión 12 de noviembre de 2014

La BUAP presenta una propuesta con la siguiente distribución de porcentajes:

Indicador	%
1. Número de PTC con perfil deseable PRODEP	15
2. Número de programas de posgrado reconocidos en el PNPC	10
3. Número de publicaciones en revistas indizadas (últimos tres años, se utilizará la base pública SCOPUS del ELSEVIER)	20
4. Número de SNI	15
5. Número de PTC en Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación	20
6. Número de programas de licenciatura reconocidos por su calidad académica (nivel I CIEES)	10
7. Total de matrícula inscrita en programas de licenciatura reconocidos por su calidad (Nivel I CIEES)	10

# Programa de Estímulos Extraordinarios al Desempeño del Personal Docente

## Reunión 12 de noviembre de 2014

La mayoría de los miembros de la Comisión estuvo de acuerdo con la propuesta inicial, pero se consideró pertinente trabajar en otra para validar la viabilidad y la posible equidad en el algoritmo. Se acordó que Puebla ratificara o rectificara su propuesta y Colima realizaría una nueva.

# Programa de Estímulos Extraordinarios al Desempeño del Personal Docente

Reunión 26 de diciembre de 2014

- ▶ La BUAP ratifica su propuesta.
- ▶ La UAC presenta un nuevo algoritmo con los indicadores acordados y finalmente se vota esta propuesta que es la que compartiremos con Ustedes.